



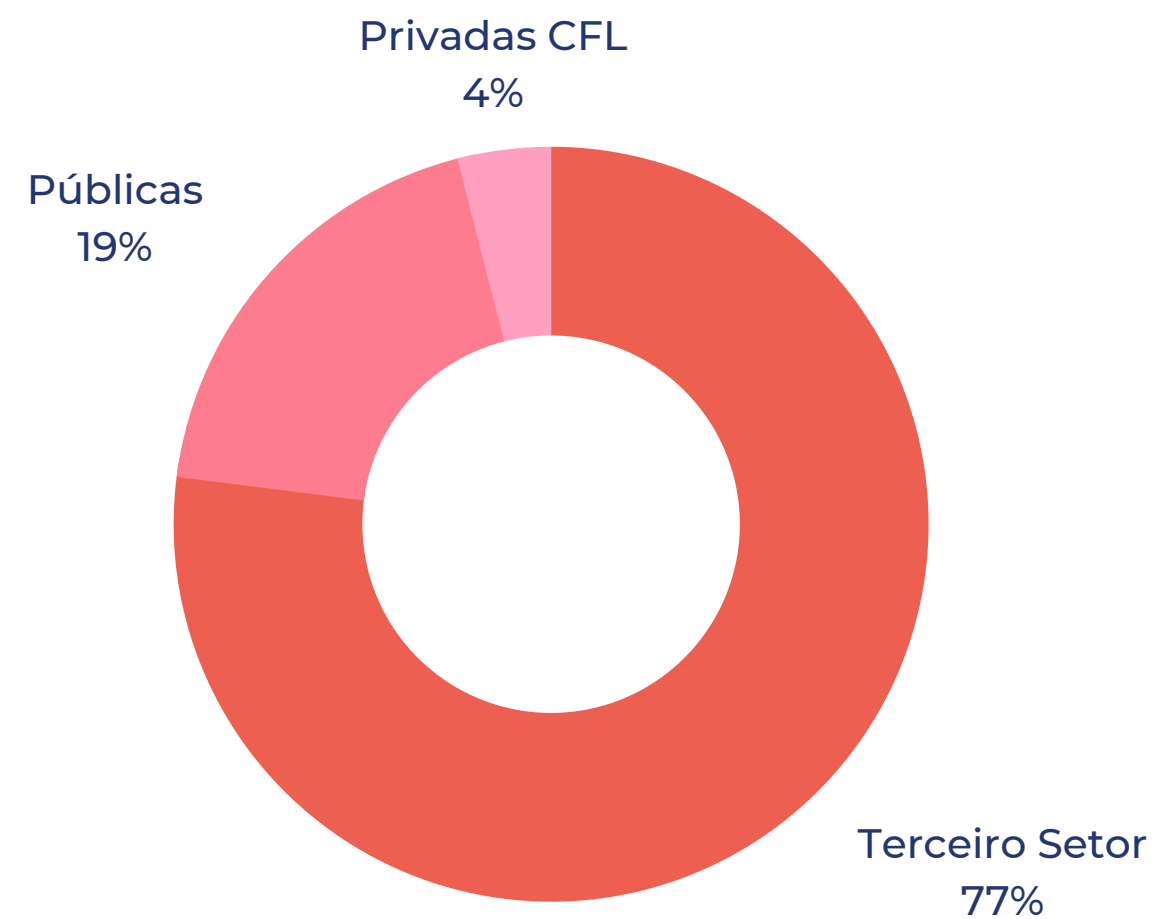
## **Inquérito:**

**Conciliação entre a Vida Profissional, Familiar e Pessoal nas Organizações da Rede Social de Cascais**



# Universo

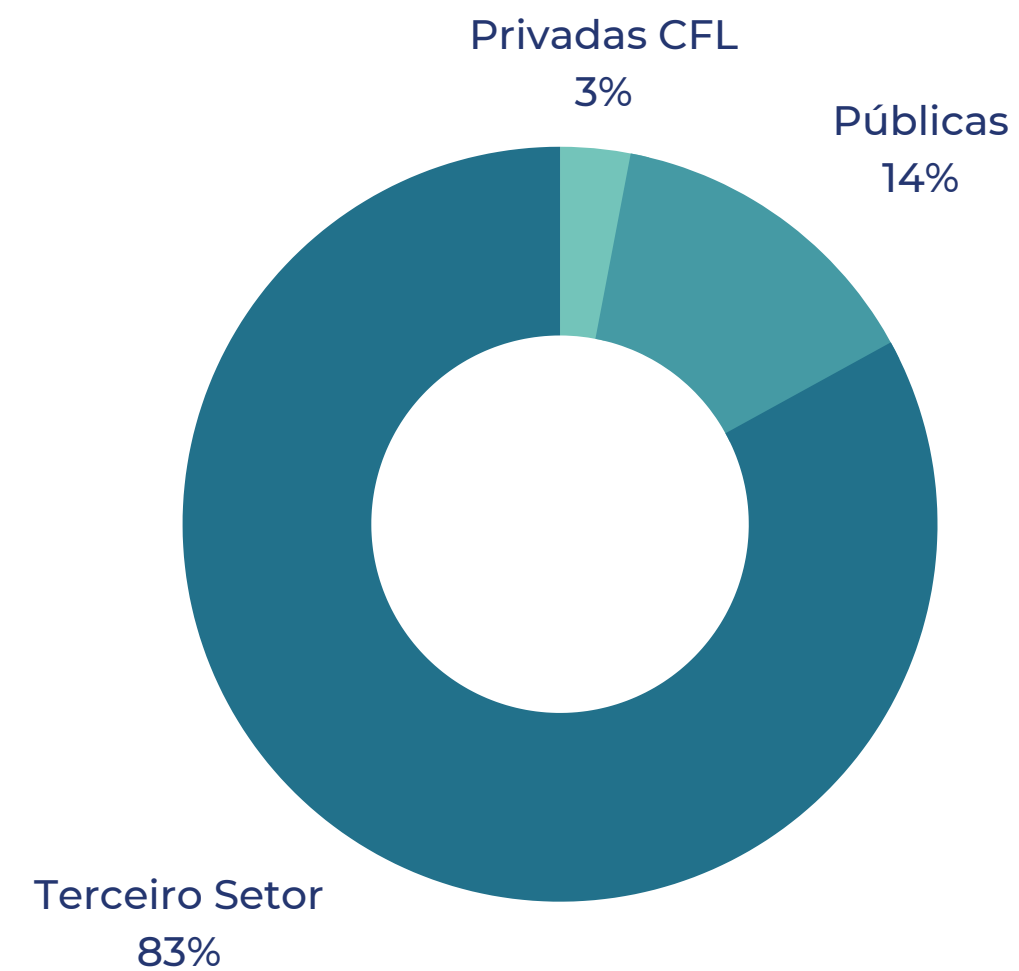
## 119 Entidades contactadas



Taxa de Resposta: 50%



## 59 respostas



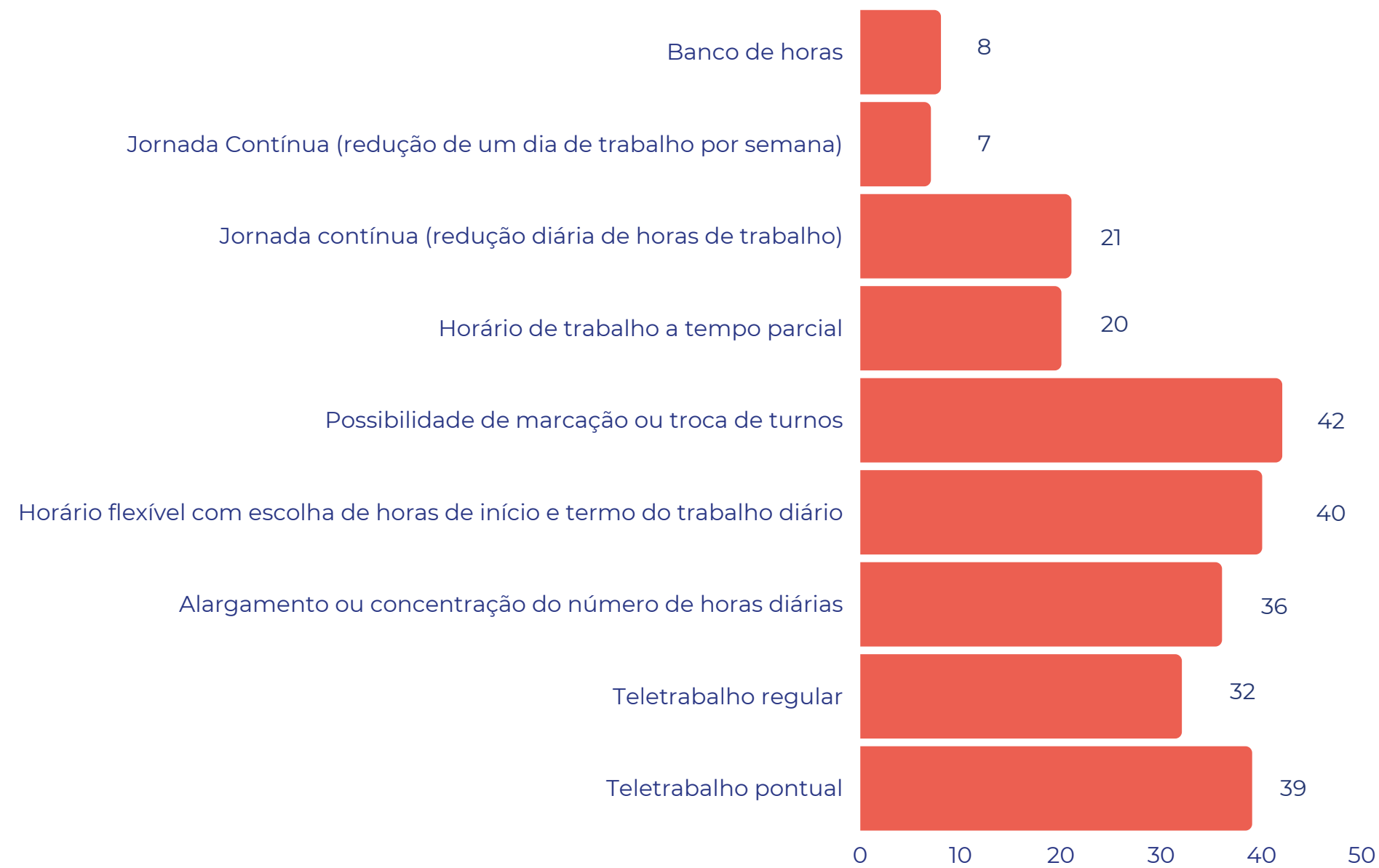
**Estas organizações representam 5316 trabalhadores/as em que 72% são mulheres.**

# Estrutura do Inquérito

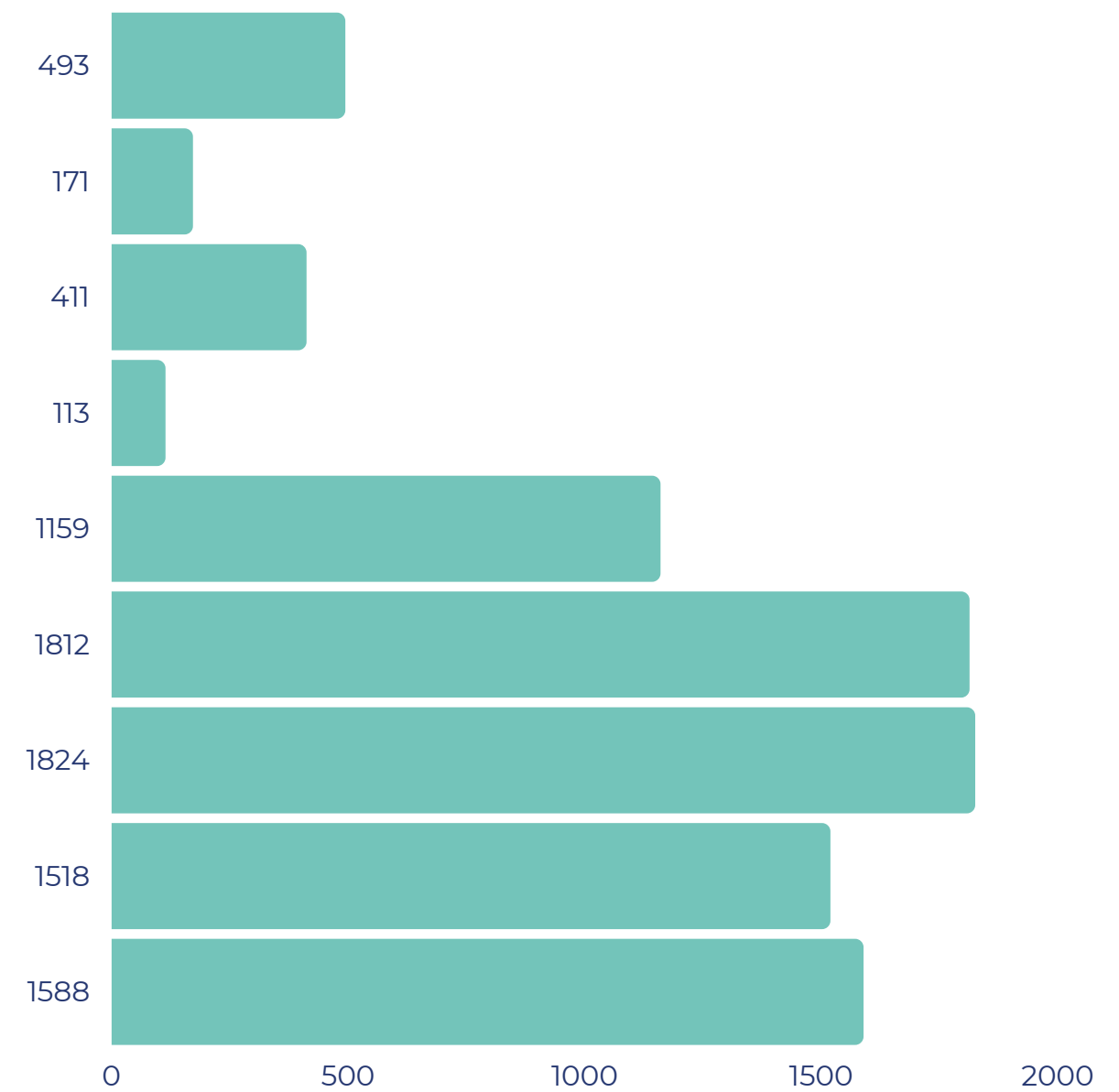
- 1 Formas de organização do trabalho
- 2 Benefícios diretos a trabalhadores e trabalhadoras
- 3 Benefícios para familiares dos trabalhadores e das trabalhadoras
- 4 Apoio na parentalidade e assistência à família

# 1 Formas de Organização do Trabalho

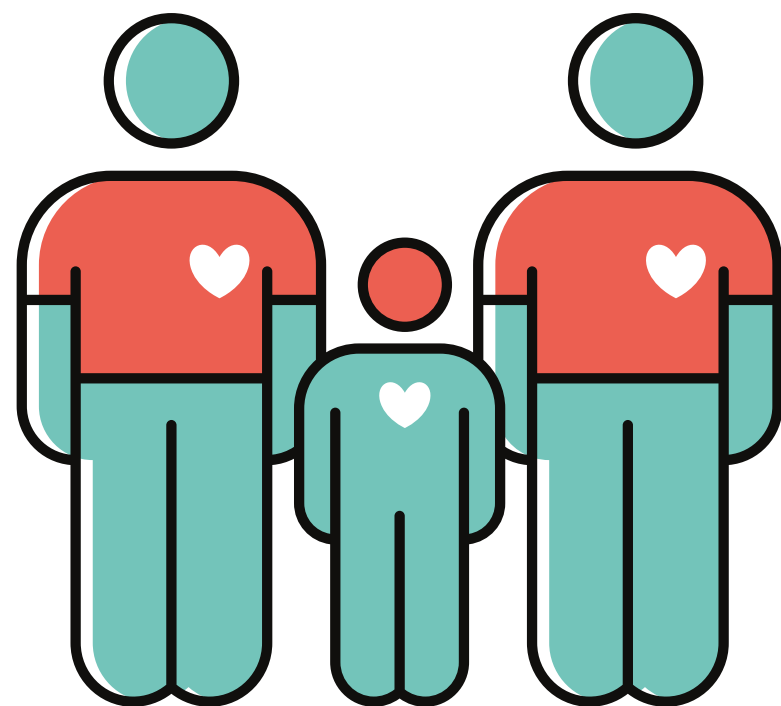
Nº de Organizações que disponibilizam



Nº de trabalhadores/as abrangidos



## 2 Benefícios diretos a trabalhadores/as



18  
**(31%)**

Nº de organizações que dispensam meio-dia ou dia de trabalho pelo aniversário do/a trabalhador/a

2  
**(3%)**

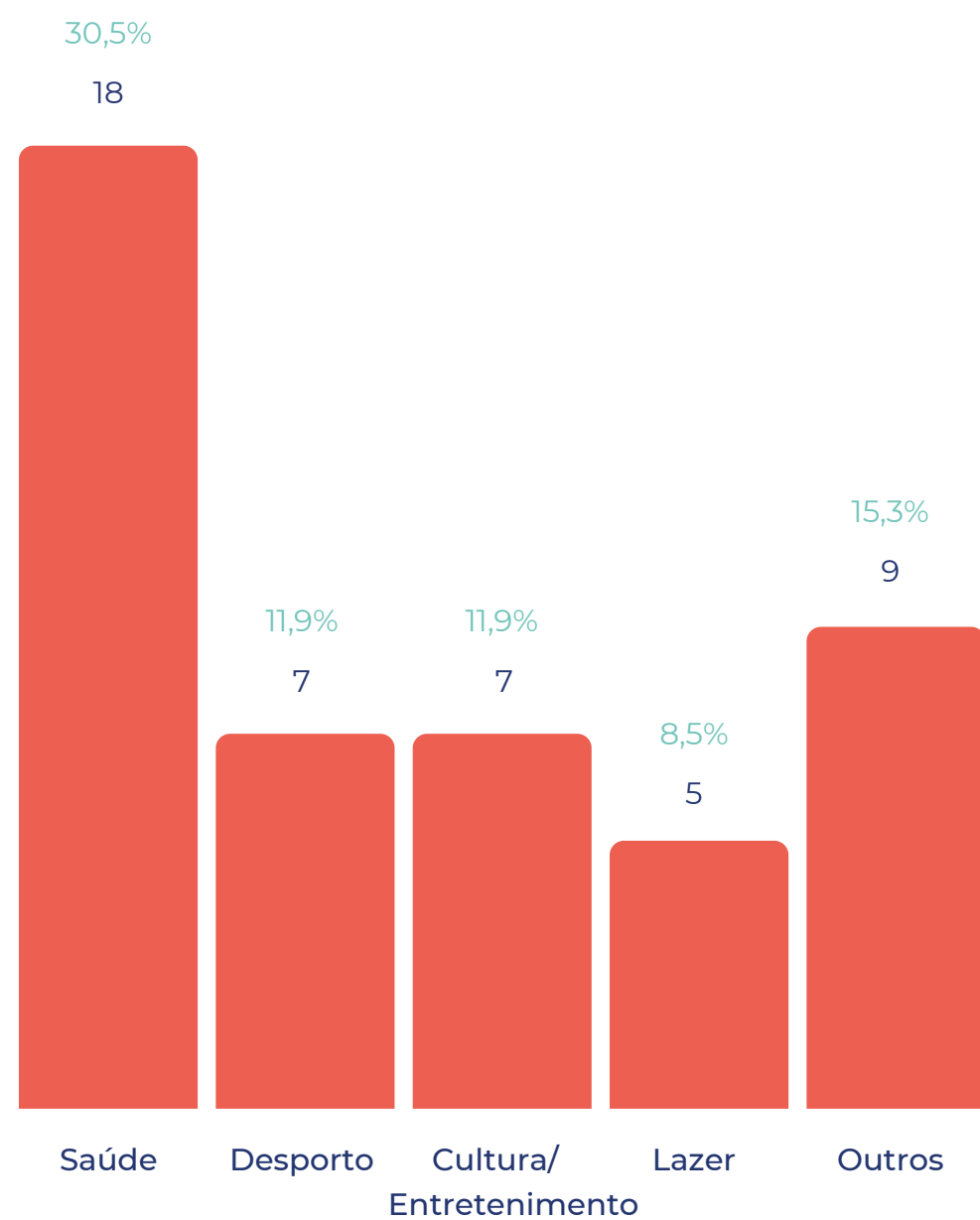
Nº de organizações que dispensam meio-dia ou dia de trabalho pelo aniversário de filhos até 12 anos

26  
**(44%)**

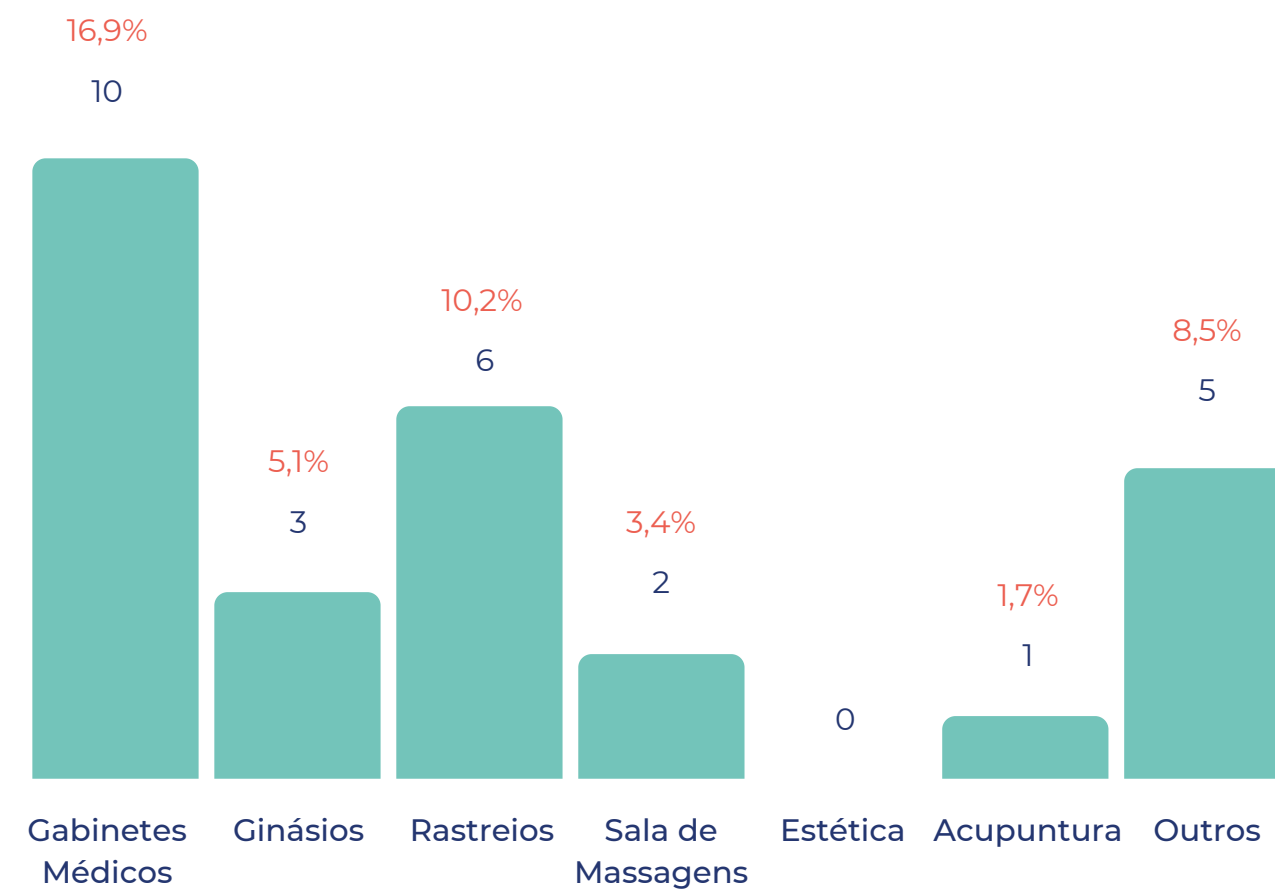
Nº de organizações que têm assistência a familiares para além dos dias previstos na lei ou contrato coletivo

## 2 Benefícios diretos a trabalhadores/as

29 organizações dispõem de acordos para prestação de serviços de bem-estar



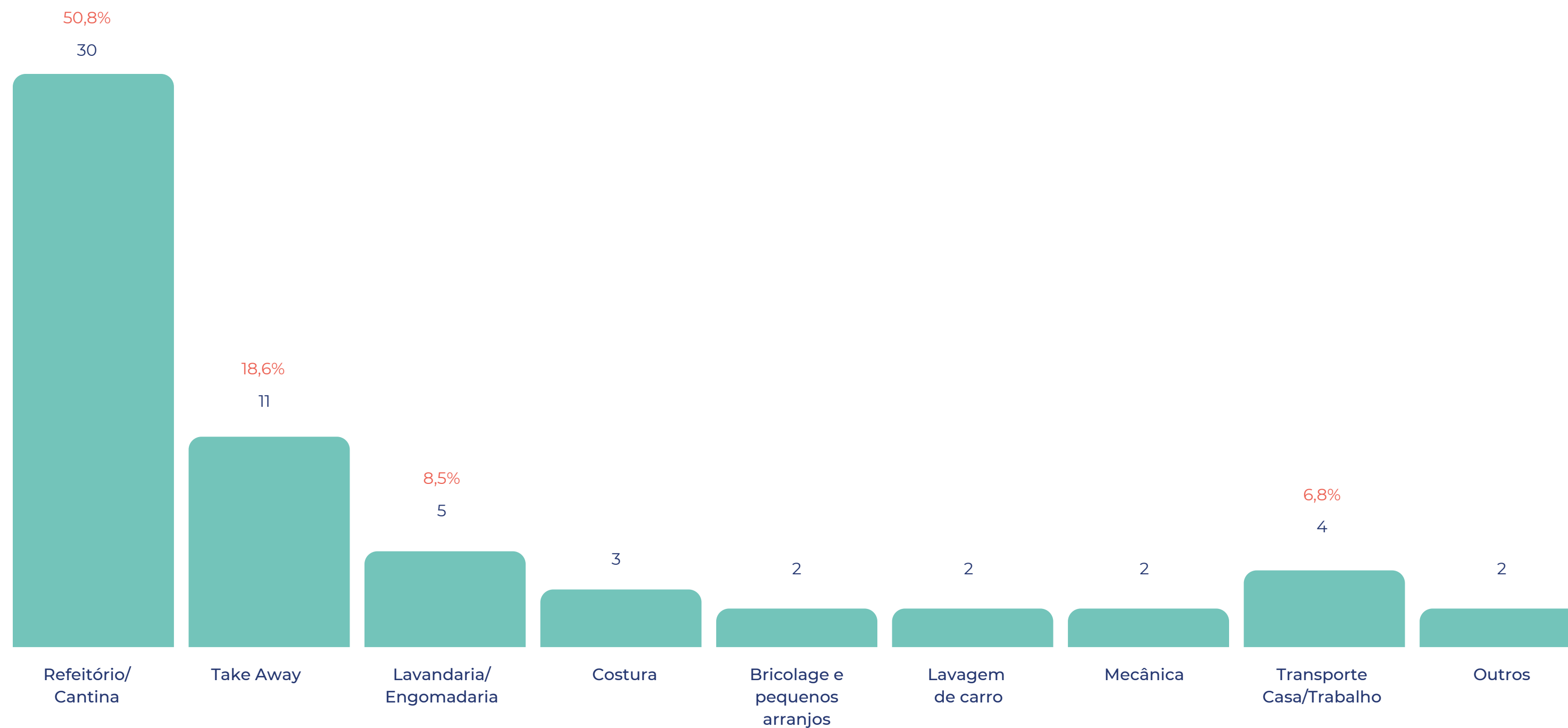
19 organizações oferecem equipamentos próprios de promoção da saúde e bem-estar



Percentagens calculadas em relação às 59 respostas obtidas ao inquérito

## 2 Benefícios diretos a trabalhadores/as

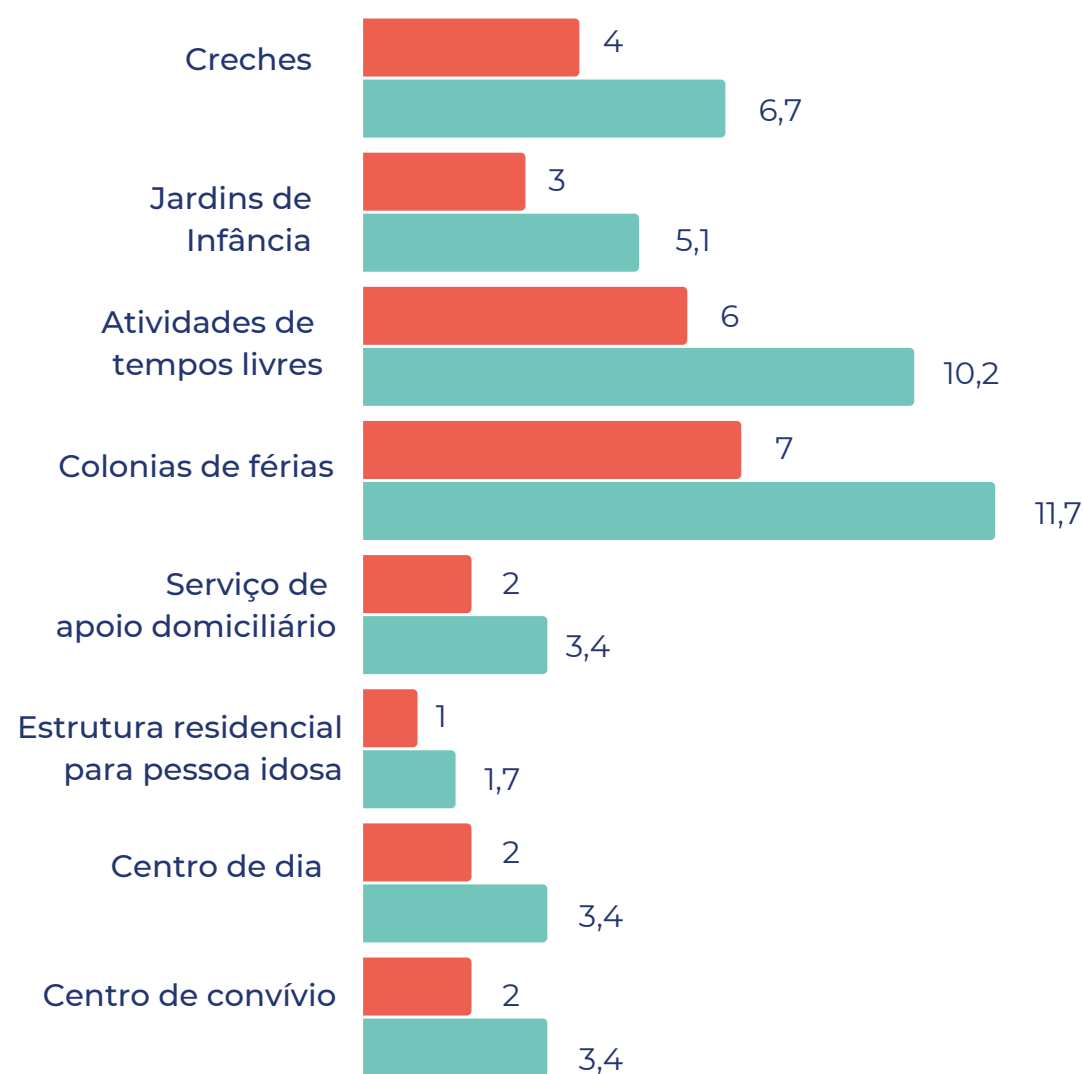
37 organizações possuem serviços de proximidade que facilitam a concretização de atividades quotidianas e/ou da esfera doméstica



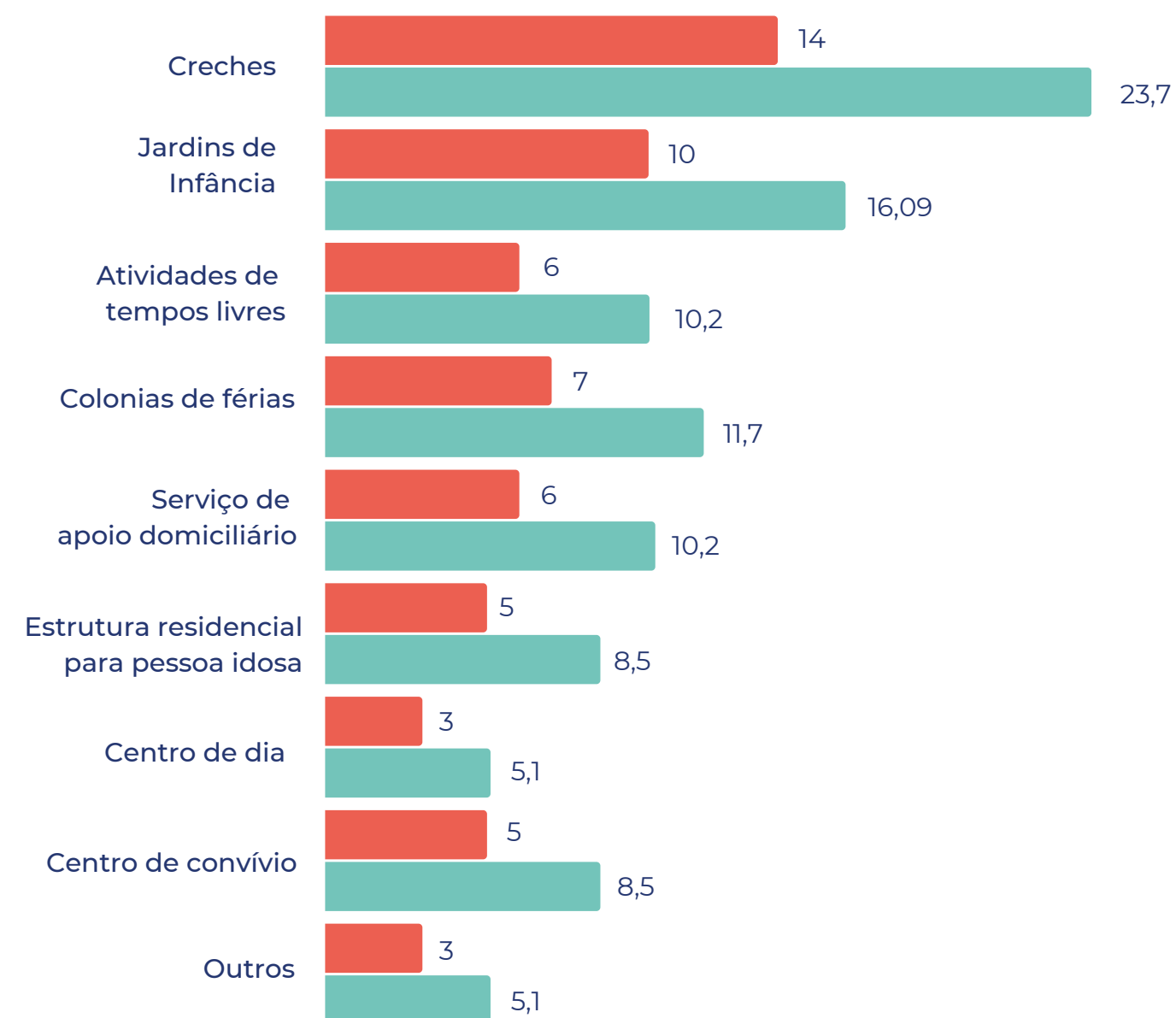
Percentagens calculadas em relação às 59 respostas obtidas ao inquérito

### 3 Benefícios para familiares de trabalhadores/as

11 organizações com serviços exclusivos para familiares de trabalhadores/as



20 organizações com serviços para a comunidade em que os familiares de trabalhadores/as têm acesso facilitado



■ Nº de organizações ■ %

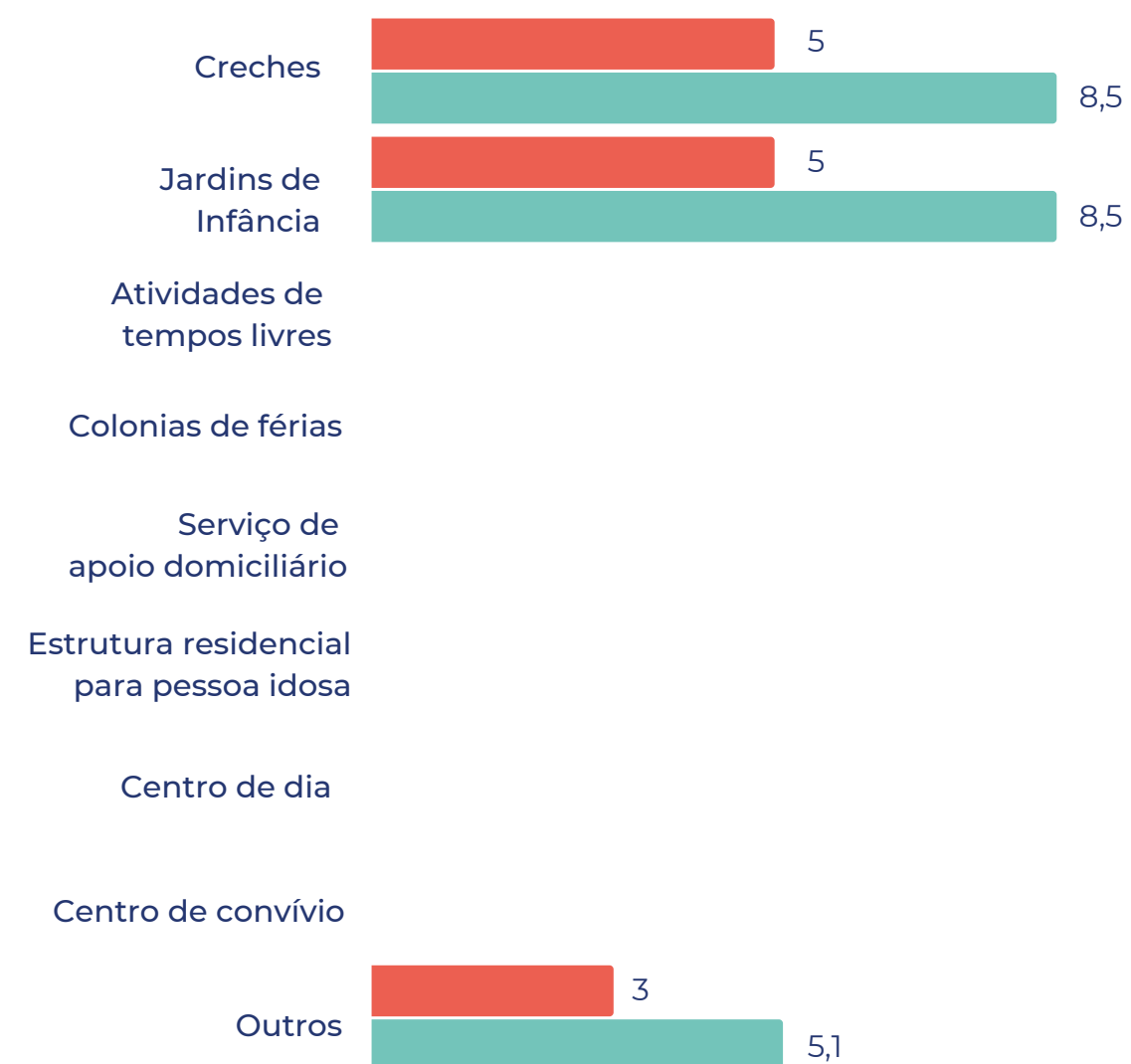
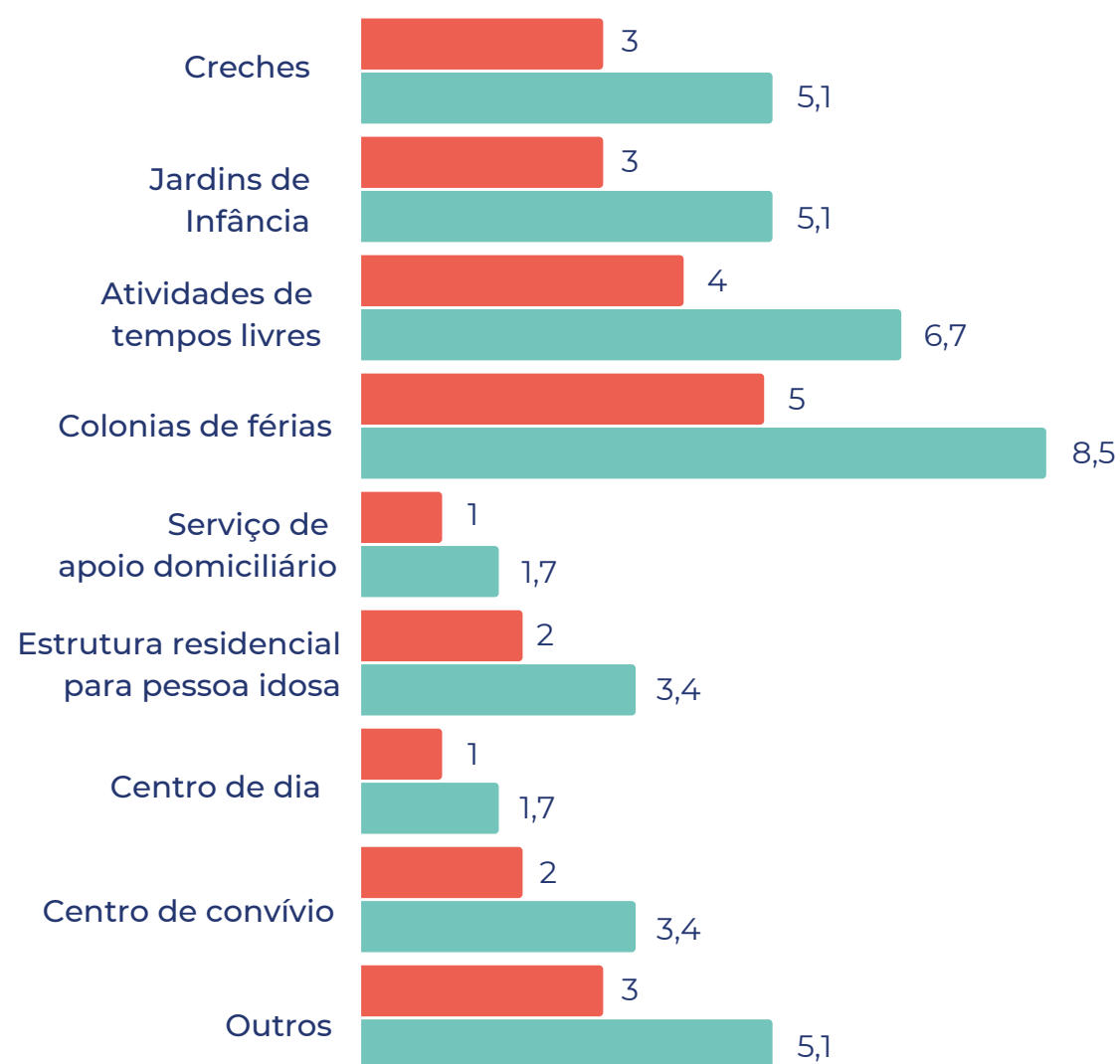
Percentagens calculadas em relação às 59 respostas obtidas ao inquérito



### 3 Benefícios para familiares de trabalhadores/as

11 organizações têm protocolos ou acordos com serviços externo para familiares de trabalhadores/as com condições de acesso facilitado ou preços reduzidos

5 organizações dão apoio financeiro a trabalhadores/as para pagamento de serviços de apoio a familiares



■ Nº de organizações ■ %

Percentagens calculadas em relação às 59 respostas obtidas ao inquérito

### 3 Benefícios para familiares de trabalhadores/as



9  
(15%)

Nº organizações que concedem planos de saúde ou similares ao agregado familiar do trabalhador/a

6  
(10%)

Nº de organizações que prestam serviços de saúde ao agregado familiar do trabalhador/a

5  
(8%)

Nº de organizações que concedem apoios financeiros para a educação de filhos/as de trabalhadores/as

15  
(25%)

Nº de organizações que divulgam recursos existentes nas áreas geográficas da residência do trabalhador/a e da organização

## 4 Apoio na parentalidade e assistência à família



0  
**(0)**

Nº de organizações que concedem apoios monetários ou em generos por maternidade/paternidade

6  
**(10%)**

Nº de organizações que concedem licenças com duração superior às previstas na lei para acompanhamento de filhos/as menores ou com deficiência

2  
**(3%)**

Nº de organizações que concedem licença por adoção superior à prevista na lei

# 2021

Os resultados do inquérito à Conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal nas organizações da Rede Social de Cascais mostram a diversidade de soluções que estas entidades dispõem que podem ser utilizados pelo/as trabalhador/as por motivos de conciliação.

A aplicação deste inquérito permite ao Núcleo Executivo do CLAS de Cascais concretizar uma das iniciativas existentes no Plano de Iniciativas de Desenvolvimento Social para o quadriénio 2020-2023

