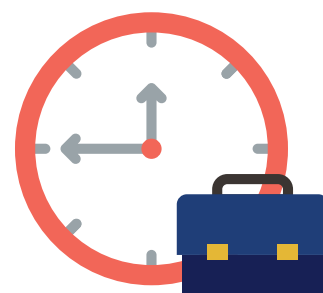


Conciliação entre a Vida Profissional, Familiar e Pessoal nas Organizações da Rede Social de Cascais

Formas de Organização do Trabalho

	Nº Organizações	Nº Trabalhadores
Banco de horas	13,5%	493
Horário Flexível	67,7%	1812
Jornada Contínua	47,4%	582
Teletrabalho regular	54,2%	1518
Teletrabalho pontual	66,1%	1588



Benefícios diretos a trabalhadores/as



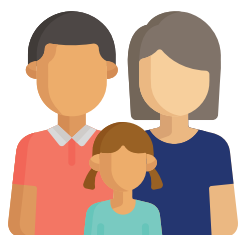
31% das organizações dispensam por dia de aniversário do trabalhador/a

44% têm assistência a familiares para além dos dias previstos na lei ou contrato coletivo



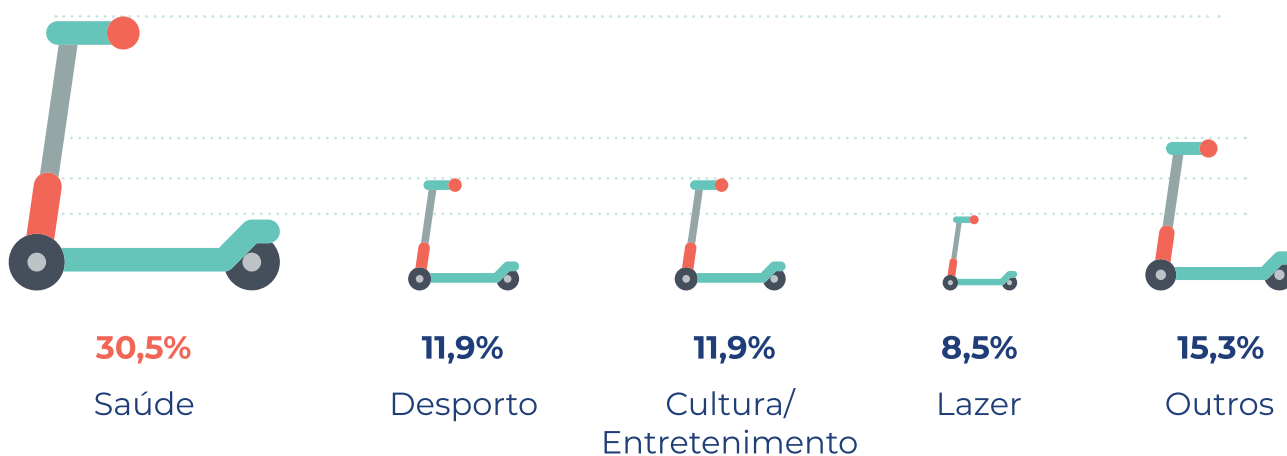
3% dispensam meio-dia ou dia de trabalho correspondente ao dia de aniversário de filhos até 12 anos

Apoio na parentalidade e assistência à família



10% das organizações que concedem licenças com duração superior às previstas na lei para acompanhamento de filhos e filhas menores ou com deficiência

Promoção da saúde e bem-estar



Outros benefícios

As organizações oferecem um conjunto diversificado de benefícios complementares aos previstos na legislação.

Estes incluem serviços criados especificamente ou respostas para a comunidade às quais os familiares dos trabalhadores tem acesso facilitado.

